



Ministerie van Financiën

> Retouradres Postbus 20201 2500 EE Den Haag

Aan de directeuren, MT-leden

**Directoraat-Generaal
Belastingdienst**

Korte Voorhout 7
2511 CW Den Haag
Postbus 20201
2500 EE Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Inlichtingen

dhr. A.J.M. van Mil

T 070-3428711
F 070-3427427
a.j.m.mil@minfin.nl

Ons kenmerk
DGB/ U3499

Uw brief (kenmerk)

Bijlagen

Datum 8 juni 2011

Betreft Tijdelijke aanpassing uitstroombevorderende maatregelen

Beste collega's,

In het GOBD van 1 juni j.l. is overeenstemming bereikt over de tijdelijke aanpassing van enige financiële prikkels van de uitstroombevorderende maatregelen. Het gaat hierbij om een verhoging van de stimuleringspremie en het verlengen van de periode waarin een loonsuppletie kan worden toegekend. Het betreft een tijdelijke aanpassing van bestaande maatregelen uit het RPVB (hfdst 14 onderdeel 1.7.7.4.) welke naast het kader van het Sociaal Flankerend Beleid bestaan. Voor een nadere beschrijving van deze maatregelen wordt verwezen naar het bijgevoegde memo.

De aanpassing van de financiële prikkels treedt in werking met ingang van de dagtekening van deze brief en geldt tot uiterlijk 31 december 2011. Om de uitgaven die verband houden met de aanpassing van de maatregelen nog zoveel mogelijk ten laste van het budget 2011 te brengen, dienen besluiten inzake toepassing van de maatregelen vóór 1 december 2011 te worden opgesteld.

Het voornemen bestaat om op korte termijn een voorlichtingsactie over de toepassing van de maatregelen te organiseren voor stafmedewerkers P&O van de eenheden.

Ik verzoek jullie om deze maatregelen - gelet op de beperkte werkingsduur van de aanpassing - zo spoedig mogelijk breed bekend te maken binnen uw eenheid.

Met vriendelijke groet,


Aly van Berckel-van de Langemheen
Lid MT-Belastingdienst

**BESLUIT TIJDELIJKE AANPASSING UITSTROOMBEVORDERENDE MAATREGELEN HOOFDSTUK 14
ONDERDEEL 1.7.7.4. RPVB M.I.V. DATUM BRIEF TOT 31 DECEMBER 2011.**

Voor de toekenning van voorzieningen bij vrijwillige uitstroom wordt onderscheid gemaakt tussen enerzijds medewerkers die in een boventaligheidssituatie zitten en medewerkers in een reorganisatietraject en anderzijds medewerkers voor wie dit niet het geval is. Voor de medewerkers aan wie door middel van een brief kenbaar is gemaakt dat zij tot een groep behoren waarbinnen sprake is van boventaligheid en medewerkers in een reorganisatietraject zijn de voorzieningen van fase 2 van het Sociaal Flankerend Beleid van toepassing. De overige medewerkers kunnen gebruik maken van de voorzieningen van fase 1 van het Sociaal Flankerend Beleid en de in het RPVB opgenomen reguliere voorzieningen zoals de uitstroombevorderende maatregelen.

De uitstroombevorderende maatregelen zijn in 1995 tot stand gekomen na overeenstemming met de toenmalige Bijzondere Commissie Belastingdienst. De maatregelen leiden al sedert jaren een min of meer sluimerend bestaan. Ook thans nog ondanks het feit dat in publicaties over de bevordering van vrijwillige mobiliteit de aandacht op deze maatregelen wordt gevestigd. De van de maatregelen deel uitmakende financiële prikkels zijn sindsdien nooit bijgesteld. Om de externe mobiliteit op vrijwillige basis een nieuwe impuls te geven bestaat aanleiding de financiële prikkels tijdelijk – tot 31 december 2011 - te verhogen.

Stimuleringspremie

De *stimuleringspremie* bedraagt thans maximaal € 6806,70 (voorheen f 15.000). Gelet op enerzijds de inflatiecorrectie en anderzijds het gegeven dat van de maatregel een positieve werking moet uitgaan, wordt dit bedrag tijdelijk verhoogd tot € 20.000¹ (zie uitwerking hierna). De stimuleringspremie kan worden toegepast indien er sprake is van vrijwillig ontslag. Dit is ruimer dan staat beschreven in het RPVB waar de premie slechts kan worden toegekend in gevallen waarin de medewerker volledig op eigen kracht een andere werkkring heeft gevonden. Bij de bevordering van vrijwillige mobiliteit ligt de prioriteit bij het wegwerken van boventaligheid-situaties. De voorzieningen in het kader van de uitstroombevorderende maatregelen mogen dan ook niet uitstijgen boven die van het Sociaal Flankerend Beleid. Dit betekent voor de vaststelling van de hoogte van de stimuleringspremie op basis van de uitstroombevorderende maatregelen als eerste stap de in het Informatiebulletin van 22 maart 2011 opgenomen staffel van de stimuleringspremie van het Sociaal Flankerend Beleid wordt gehanteerd en vervolgens het maximumbedrag van € 20.000 in acht genomen wordt.

¹ In gevallen waarbij de premie wordt toegekend aan medewerkers die met pensioen gaan (FPU of keuzepensioen) moet aan de volgende voorwaarden worden voldaan:

- De medewerker dient een verzoek tot ontslag in (FPU of keuzepensioen);
- Er is sprake van dienstbelang;
- Storting kan alleen in ABP Extra Pensioen;
- Storting is gemaximeerd op de toelaatbare fiscale ruimte;
- Er is financiële ruimte voor toekenning.

Indien aan deze voorwaarden wordt voldaan is er geen sprake van een Regeling Vervroegde Uittreding in de zin van art 32ba wet LB en is de werkgever geen 52% strafheffing over de premie verschuldigd.

Loonsuppletie

De periode waarin een *loonsuppletie* kan worden toegekend is thans 6 maanden. Deze periode wordt tijdelijk verlengd tot 2 jaar. De verlenging van de periode geldt voor de onder het eerste aandachtsstreepje onder "loonsuppletie" genoemde voorziening (een aanvulling op het salaris gedurende een overbruggingsperiode van maximaal 24 maanden). De hoogte van de suppletie betreft het verschil tussen enerzijds de som van het salaris, de vakantie-uitkering, de eindejaarsuitkering en toeslagen en anderzijds het volledige inkomen uit de dienstbetrekking buiten de sector Rijk. De loonsuppletie bedraagt in het eerste jaar 100% en in het tweede jaar 80% van het verschil. Per jaar bedraagt de loonsuppletie maximaal 30% van het oude inkomen. De loonsuppletie wordt afgekocht tegen maximaal 100% van de gekapitaliseerde waarde op het moment van afkoop.

Voor de uitstroombevorderende maatregelen geldt thans dat per medewerker *maximaal 20% van het bruto jaarsalaris* aan kosten inzake uitstroombevordering mag worden besteed. Dit maximum wordt tijdelijk verhoogd tot 40% van het bruto jaarsalaris.